



Trasparenza e corresponsabilità

Diego Zalbidea

Venezia, Venerdì 4 maggio 2018.

Facoltà di Diritto Canonico S. Pio X



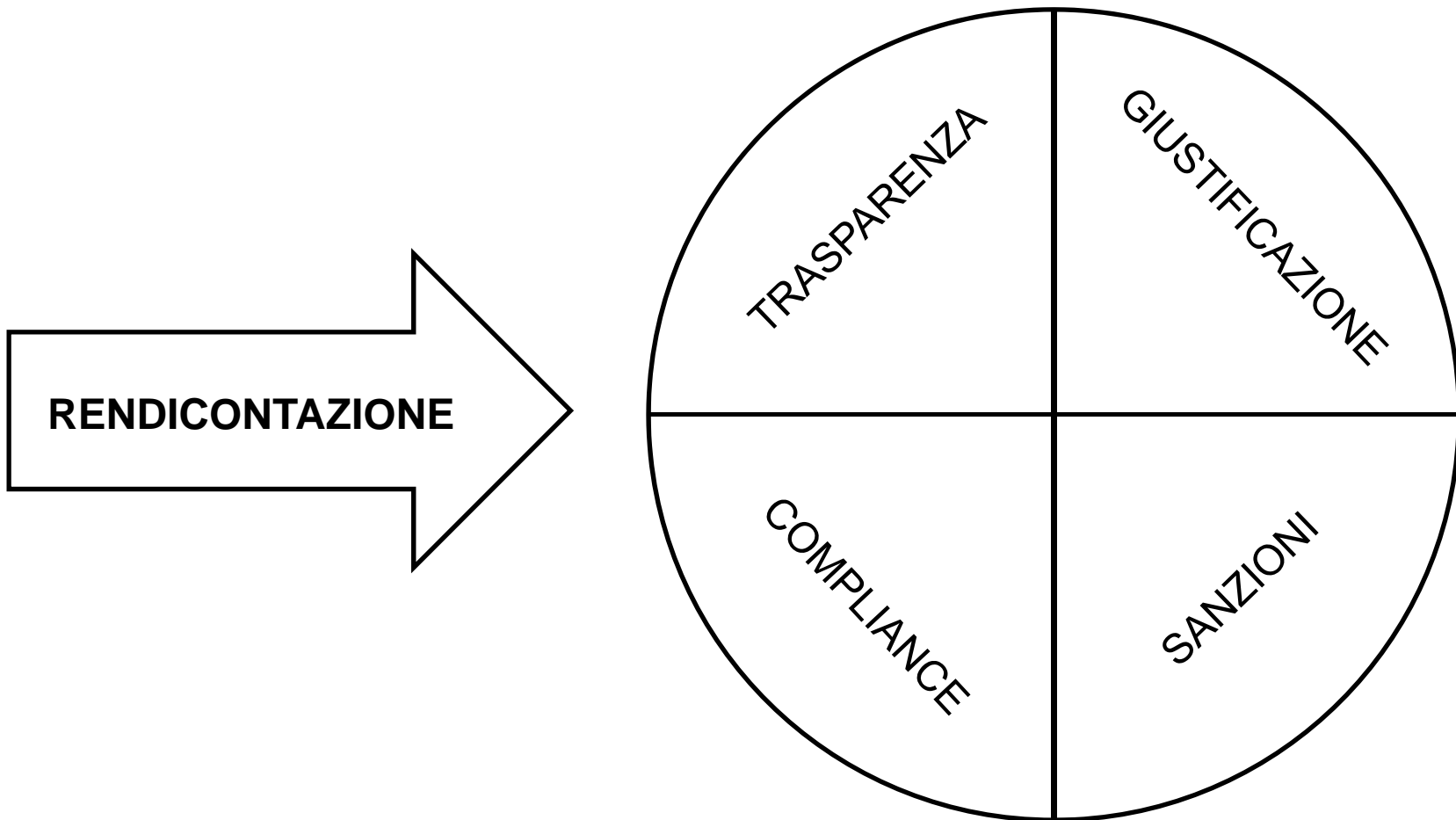
Trasparenza e corresponsabilità

1. La distinzione tra rendicontazione e trasparenza
2. Trasparenza e sospetto
3. Corresponsabilità e potere
4. Corresponsabilità e gratitudine
5. La trasparenza che genera vera corresponsabilità
6. Proposte pratiche di trasparenza per stimolare la corresponsabilità



Trasparenza

1. Distinzione tra rendicontazione e trasparenza





2. Trasparenza e sospetto

Byung-Chul Han

La società della trasparenza



«Dove la trasparenza domina, non c'è spazio per la fiducia. Invece di «La trasparenza produce fiducia», va detto: "La trasparenza infrange la fiducia". La richiesta di trasparenza viene ascoltata proprio quando non c'è più fiducia»



3. Corresponsabilità e potere

«Più della paura di sbagliare spero che ci muova la paura di rinchiuderci nelle strutture che ci danno una falsa protezione, nelle norme che ci trasformano in giudici implacabili, nelle abitudini in cui ci sentiamo tranquilli, mentre fuori c'è una moltitudine affamata e Gesù ci ripete senza sosta: “Voi stessi date loro da mangiare” (Mc 6,37)»

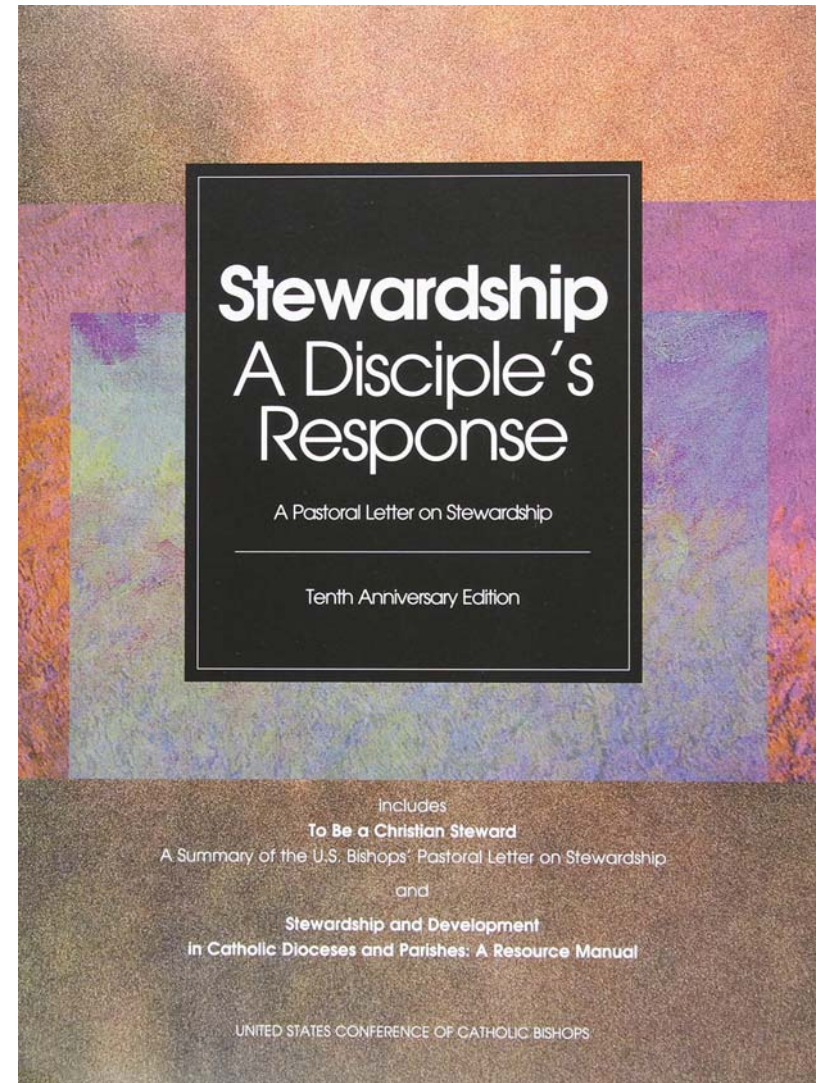




4. Corresponsabilità e gratitudine

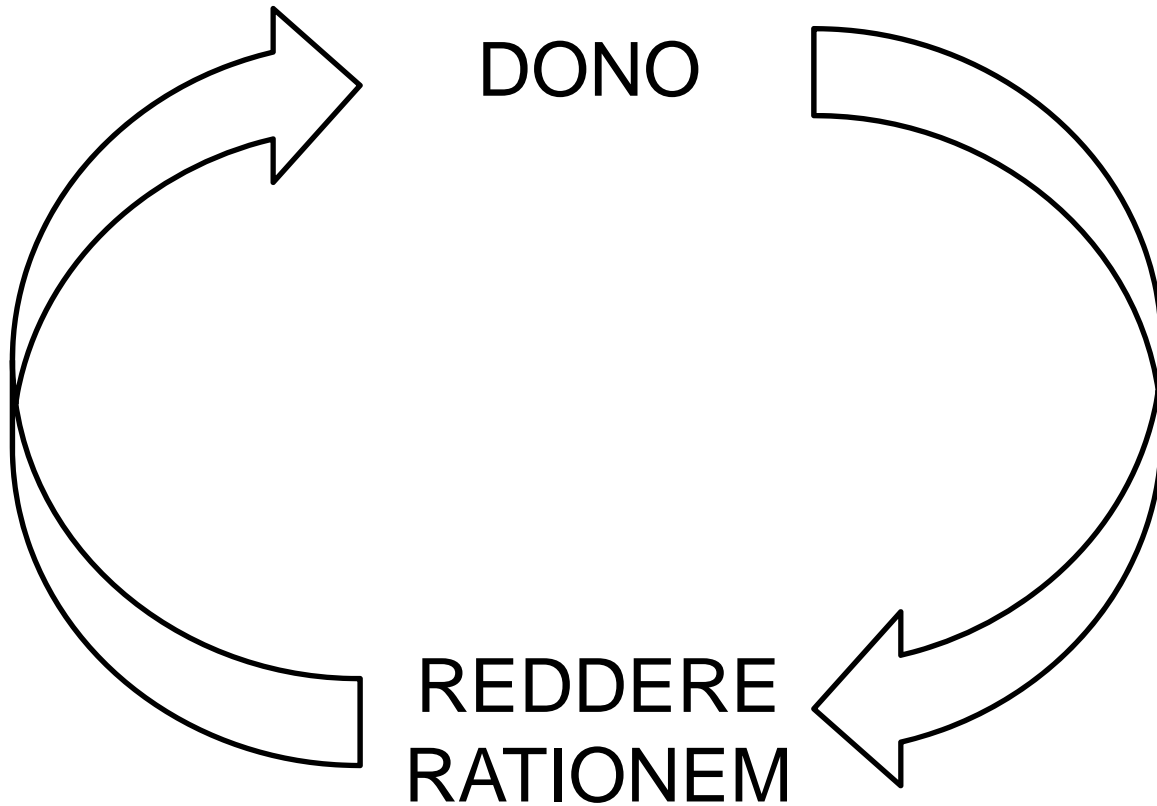
Il cristiano corresponsabile è colui che:

- riceve i doni di Dio con **gratitudine**
- li apprezza e si prende cura di loro in modo **responsabile** e moderato
- li **condivide** con giustizia e amore con gli altri
- li **restituisce** pienamente al Signore





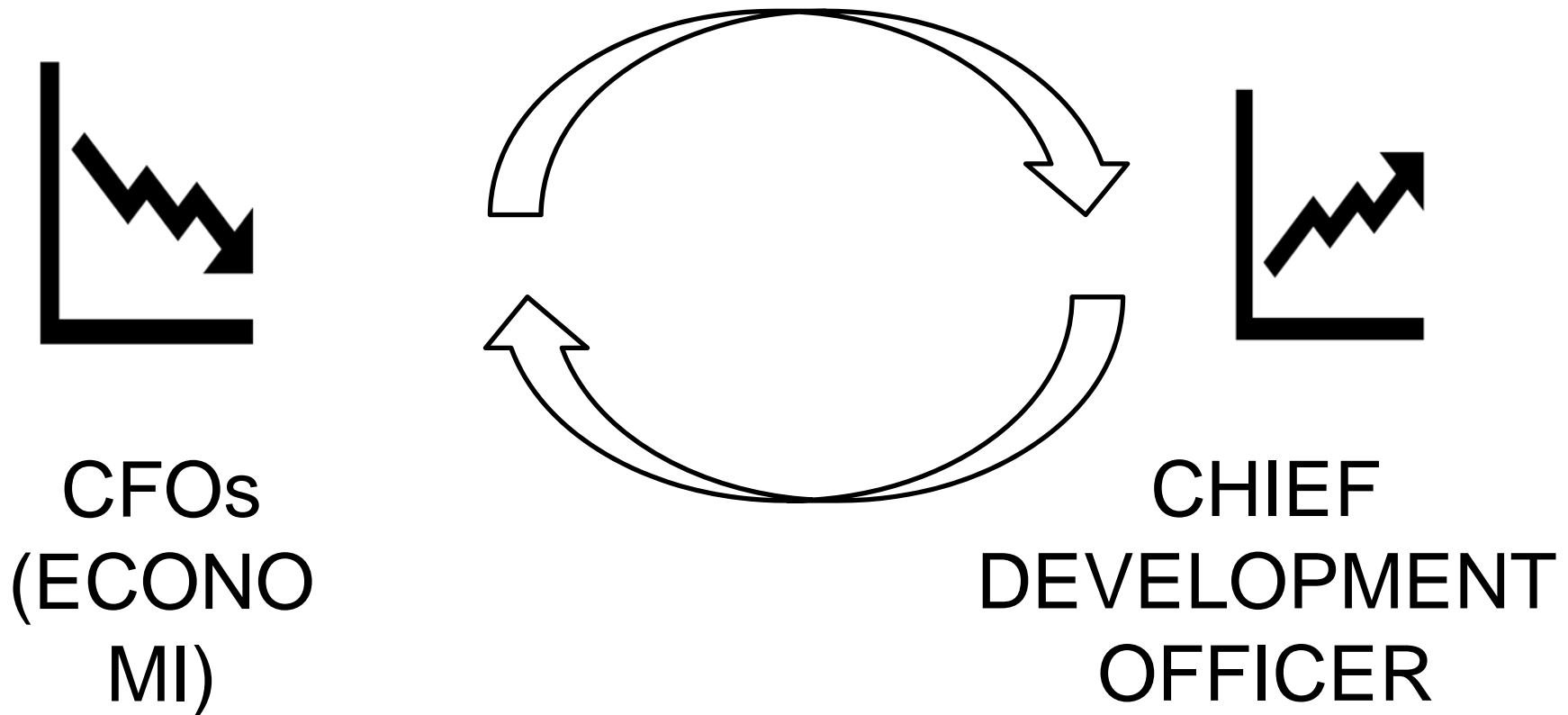
5. La trasparenza che genera vera corresponsabilità



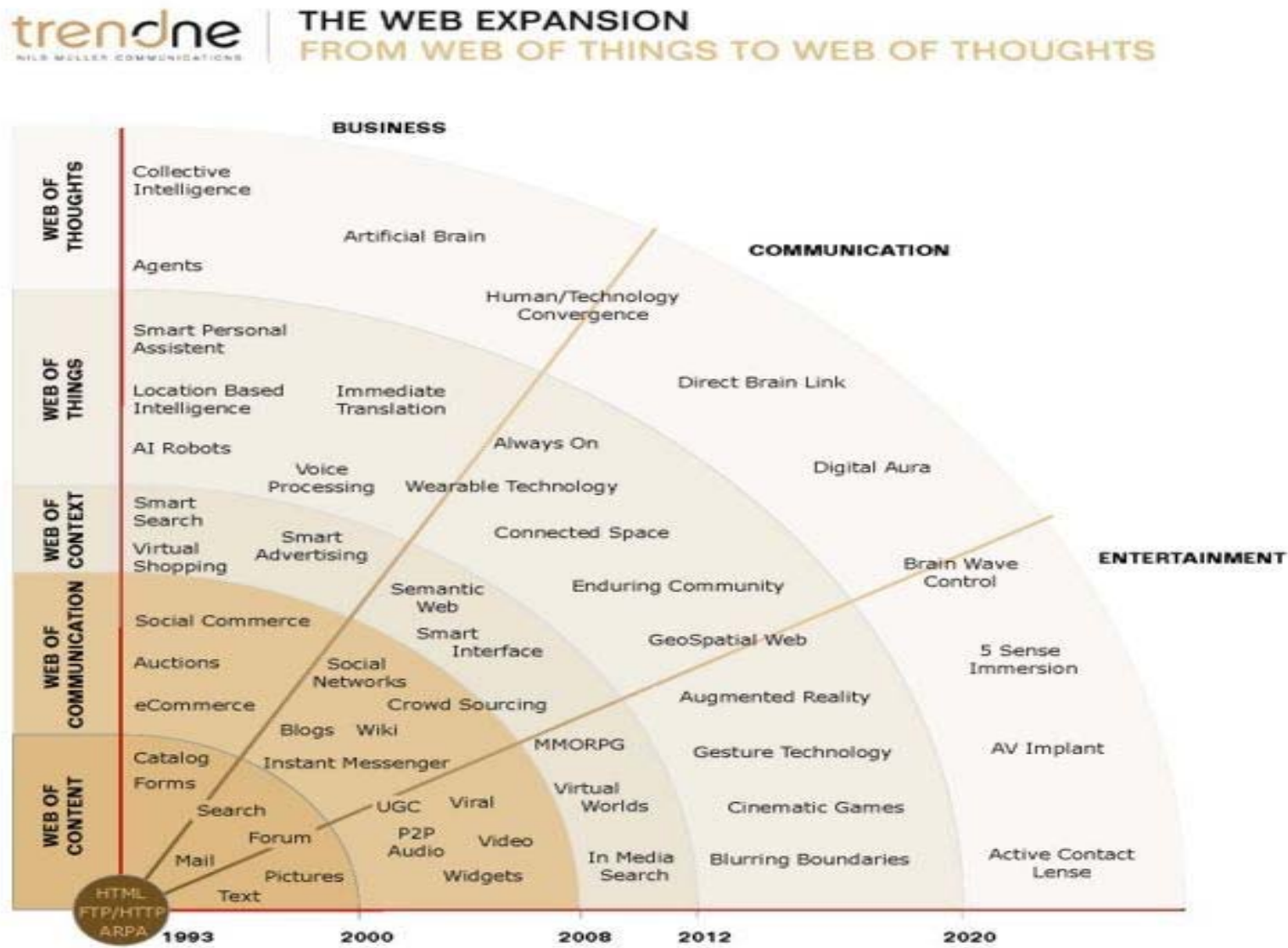


6. Proposte pratiche di trasparenza per stimolare la corresponsabilità

6.1. Uffici di corresponsabilità



6.2. Web 5.0 sensoriale ed emotiva



6.3. Reti sociali e reputazione





6.4. Bilanci

c. 1284 §3. Si raccomanda vivamente agli amministratori di redigere ogni anno il preventivo (**provisiones accepti et expensi**) delle entrate e delle uscite; si lascia poi al diritto particolare imporlo e determinarne le modalità di presentazione.



6.5. Talento e tempo

Discover StrengthsFinder, the
Assessment empowering **18,457,822**
people to succeed.



Join millions who use the CliftonStrengths assessment —
formerly Clifton StrengthsFinder — to live their best life at
work and everywhere else.

[BUY CLIFTONSTRENGTHS](#)

[REDEEM ACCESS CODE](#)



6.6. La gratuità

Giudici

Avvocati

Periti

Esperti

Istanze pre-giudiziali

Formazione di esperti legali

Unità di terapia familiare

Influencers

Formazione prematrimoniale



6.7. Chiesa in uscita, povera e misericordiosa

[HOME](#) [MESSAGE FROM ARCHBISHOP GREGORY](#) [SPOTLIGHTS](#) [SUPPORTED MINISTRIES](#) [MAKE YOUR GIFT](#) [CONTACT US](#)

Your gift impacts over 1,000,000 Catholics.

90 parishes. **14** missions. **198** diocesan priests. **79** religious priests. **79** women and men religious. **275** permanent deacons. **62** seminarians. **11,709** students in **15** archdiocesan elementary schools, **3** archdiocesan high schools and **7** independent Catholic schools. **46,010** students in parish religious education programs. **12** college campus ministries outreach ministries.

Evangelization to over 7 million people in north and central Georgia.



Trasparenza e corresponsabilità





Muchas gracias.

dzalbidea@unav.es



Universidad
de Navarra